



# 健康経営部門

## 株式会社世古工務店

### 株式会社世古工務店

業種 : 建設  
従業員数 : 26名  
所在地 : 三重県 鈴鹿市磯山4丁目8番22号  
企業サイト : <https://www.seko-c.co.jp>



### 授賞理由

株式会社世古工務店様は、「共環力」という理念のもと、社会・社員・会社の“環（円）”を大切にされている企業様です。特に「誰ひとり取り残さない」という企業ポリシーのもと、「人間関係の質」に強いこだわりを持って取り組んでおられる点が印象的であり、この理念に基づいた健康経営の推進を高く評価いたします。

こうした考え方を日々の仕組みに具体化する取り組みとして、同社では29種類にも及ぶ独自の「グッド制度」を展開されています。誕生日休暇（グッドアニバーサリー休暇）、朝食補助（グッドモーニング制度）、習い事の補助（グッドレッスン制度）など、オリジナリティに溢れる制度を多数整備されています。さらに制度を毎年追加するだけでなく、説明会の開催による制度理解の促進や、社員の意見を取り入れた新制度の創設など、制度を「活かした仕組み」として機能させる取り組みも継続的に行われています。これらの考え方と実践の積み重ねにより、同社は「健康経営優良法人プライト500」をはじめ、さまざまな社会的評価を受けておられます。

こうした成果は、理念を体現する組織運営の結果であると言えます。今後も、株式会社世古工務店様と社員の皆様が「安定成長」を遂げられ、100年企業としてさらなる発展をされることを心より願っております。

### 授賞となった制度

#### 社員のWell-being向上を支える オリジナル福利厚生・成長支援制度の一覧

- ・独自の「グッドシリーズ」制度を展開し、休暇・健康手当・旅行補助など29種の福利厚生を整備
- ・年3回のウォーキングキャンペーンは参加率80%超の人気イベント
- ・メンタルヘルスやSDGsを扱う月次セミナーで“自分ごと化”を促進
- ・スマートオフィス化や行動共有ツールで柔軟で効率的な働き方を実現
- ・地域清掃活動や独自資格「ウォーマー」で成長と貢献を両立

### 制度や取り組みの社内浸透・定着方法

グッドシリーズは毎年増え続けており、就業規則改訂説明会で社労士が新制度や変更点を説明し、質問を受け付ける場を設けています。

就業規則は社員ホームページに掲載し、全体会議や掲示物でも制度を周知、社員の意見から新しい制度も創出されています。

健康経営の取組みは、朝礼や経営者自身の発信、リソースフルセミナーのテーマ設定を通じて社内に浸透。

さらに全社員がワークライフバランスシート（WLBS）に「ワークの目標」「ライフの目標（My SDGs/Myチャレンジ/Myヘルス）」を記入し月末に振り返り、期末にはオーガナイズングシート（ONS）で年間達成率等を分析して来期の目標につなげることで、自己成長と制度活用のサイクルを回しています。

※エントリーシート抜粋

### 審査員

株式会社エムステージ 取締役 産業保健事業部長 樋口 浩一 氏